**Hodnocení efektu účasti zaměstnance na vzdělávací akci**

|  |  |
| --- | --- |
| **Jméno a příjmení zaměstnance, titul:** |  |
| **Útvar:** |  |
| **Pracovní pozice:** |  |
| **Název kurzu, datum** |  |
| **a) Hodnocení zaměstnance:** |
| Jak jsem využil/a poznatky (dovednosti, materiály z kurzu)? | Uveďte, co konkrétně využijete v praxi a jak: |
| **b) Hodnocení nadřízeného:** |
| Podal Vám pracovník informaci, diskutoval s Vámi o absolvované vzdělávací akci? |  |
| Jak se projevilo absolvování vzdělávacího programu v chování zaměstnance? | * neprojevuje se nijak
* zaměstnanec je aktivnější, iniciativnější, přináší nové návrhy, zkouší nové postupy
* zaměstnanec je kritický, odmítá starý způsob práce, prosazuje nové metody, o získaných informacích neustále diskutuje, vrací se k poznatkům získaným v kurzu
 |
| Které nové dovednosti a poznatky již zaměstnanec uplatnil nebo souvisle uplatňuje ve své práci (popište způsob, jak je uplatňuje?) |  |