Společnost

Sídlo:

Zapsána:

IČ:

Zastoupena:

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

pan/í:

datum narození:

trvalý pobyt:

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají ve smyslu § 231 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) tuto

**DOHODU O ZVÝŠENÍ KVALIFIKACE**

(dále jen „kvalifikační dohoda“)

Zaměstnavatel se zavazuje umožnit zaměstnanci zvýšení kvalifikace formou studia vedoucího k dosažení vyššího stupně vzdělání (dále jen „studium“).

Zaměstnanec se zavazuje toto studium úspěšně dokončit a setrvat u zaměstnavatele v pracovním poměru po sjednanou dobu, nebo uhradit náklady se zvýšením kvalifikace spojené.

Zaměstnavatel umožní zaměstnanci zvýšení kvalifikace formou studia na název školy, adresa školy, název studijního programu/ oboru, forma studia, které bude zaměstnanec absolvovat od xxxxx do xxx.

V souvislosti se zvyšováním kvalifikace poskytne zaměstnavatel zaměstnanci na jeho vyžádání pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku, a to v rozsahu a za podmínek dle ustanovení § 232 zákoníku práce:

1. v nezbytně nutném rozsahu k účasti na vyučování, výuce nebo školení,
2. 2 pracovní dny na přípravu a vykonání každé zkoušky v rámci studia v programu uskutečňovaném vysokou školou nebo vyšší odbornou školou,
3. 5 pracovních dnů na přípravu a vykonání závěrečné zkoušky, maturitní zkoušky nebo absolutoria,
4. 10 pracovních dnů na vypracování a obhajobu absolventské práce, bakalářské práce, diplomové práce, disertační práce nebo písemné práce, kterou je zakončováno studium v programu celoživotního vzdělávání uskutečňovaném vysokou školou,
5. 40 pracovních dnů na přípravu a vykonání státní závěrečné zkoušky.

Dále se sjednávají tato další nebo vyšší práva zaměstnance (např. větší počet dnů k vykonání zkoušky, k přípravě státní závěrečné zkoušky) takto:

Náhrada mzdy za pracovní volno v rozsahu dle § 232 zákoníku práce,

včetně pojistného ,-- Kč.

Náhrada mzdy za pracovní volno sjednané nad rámec § 232 zákoníku práce, včetně pojistného ,-- Kč.

Zaměstnavatel se dále bude podílet na úhradě nákladů za školné a případně dalších:

|  |  |
| --- | --- |
| Školné v plné výši/ve výši X% | ,- Kč |
| Další náklady: | ,- Kč |

|  |  |
| --- | --- |
| **Náklady celkem** | **,-- Kč** |

**(slovy: xxxxxxxx korun českých)**

Zaměstnanec se zavazuje uhradit náklady na studium z vlastních prostředků takto:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | Školné v plné výši/ve výši X% | ,- Kč | | Další náklady: | ,- Kč | |  |
|  |  |

**Maximální celková výše nákladů, kterou je zaměstnanec povinen uhradit zaměstnavateli,** pokud nesplní svůj závazek setrvat v zaměstnání po dobu uvedenou v čl. III. této kvalifikační dohody, **činí xxxxxx,-- Kč.**

Výše této částky bude konkretizována v rámci vyúčtování, které provede zaměstnavatel po ukončení zvyšování kvalifikace.

Zaměstnanec se zavazuje zvýšit si kvalifikaci výše uvedeným způsobem a studium úspěšně dokončit v řádném termínu. Zaměstnanec se zavazuje plnit studijní povinnosti a na vyžádání zaměstnavatele dokladovat průběžně výsledky studia.

Zaměstnanec se zavazuje, že u zaměstnavatele setrvá v pracovním poměru po dobu xxx let od zvýšení kvalifikace.

V případě, že zaměstnanec svůj závazek nesplní, je povinen uhradit zaměstnavateli náklady, které na zvýšení kvalifikace zaměstnance vynaložil.

Nesplní-li zaměstnanec svůj závazek setrvat v pracovním poměru pouze zčásti, je povinen zaměstnavateli uhradit poměrnou část jím vynaložených nákladů. Závazek zaměstnance k úhradě nákladů se týká též situace, kdy ke skončení pracovního poměru dojde ještě před zvýšením kvalifikace.

Zaměstnanec se zavazuje uhradit zaměstnavateli výše zmíněnou částku ve lhůtě 15ti dnů od skončení svého pracovního poměru u zaměstnavatele.

Zaměstnanec tímto souhlasí, aby mu zaměstnavatel srážel z jeho mzdy (jakož i z jiných příjmů) finanční částku odpovídající nákladům, které je povinen zaměstnavateli uhradit v případě nedodržení svého závazku z této dohody. Rozsah provedených srážek ze mzdy bude odpovídat pravidlům stanoveným zákoníkem práce a zákonem č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, pro výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy.

Zaměstnanec se zavazuje, že získané studijní materiály a vědomosti nebude využívat k účelům, které jsou v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele.

IV.

Práva a povinnosti účastníků této kvalifikační dohody se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími obecně závaznými právními předpisy.

Obsah této kvalifikační dohody lze měnit jen dohodou zaměstnavatele a zaměstnance a změnu této kvalifikační dohody je nutné provést písemně.

Tato kvalifikační dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.

Obě smluvní strany podepisují tuto kvalifikační dohodu na důkaz souhlasu s jejím obsahem.

Tato kvalifikační dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu obou smluvních stran.

V ……………….. dne …………

|  |  |
| --- | --- |
| ………………………………………………… | ………………………………………………… |
| zaměstnanec | zaměstnavatel |