Společnost

Sídlo:

Zapsána:

IČ:

Zastoupena:

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

pan/í:

datum narození:

trvalý pobyt:

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají ve smyslu § 230 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) tuto

**DOHODU O PROHLUBOVÁNÍ KVALIFIKACE**

(dále jen „kvalifikační dohoda“)

Zaměstnavatel se zavazuje umožnit zaměstnanci prohloubení kvalifikace absolvováním xxxxxxxxx (dále jen „vzdělávací program“).

Zaměstnanec se zavazuje dosáhnout tohoto prohloubení kvalifikace úspěšným složením zkoušky, setrvat u zaměstnavatele v pracovním poměru po sjednanou dobu, nebo mu uhradit náklady s prohloubením kvalifikace spojené.

Zaměstnavatel umožní zaměstnanci prohloubení kvalifikace, a to ve vzdělávacím programu:

Název:

Poskytovatel:

Popis:

Obsah:

Časový rozsah:

Termín závěrečné zkoušky:

V souvislosti s prohlubováním kvalifikace poskytne zaměstnavatel zaměstnanci:

* mzdu za dobu trvání vzdělávacího programu včetně pojistného ,-- Kč,
* poplatek za odborné školení spojené s absolvováním vzdělávacího programu

v plné výši/ve výši X% ,-- Kč,

* cestovní náhrady (především stravné, náhrady jízdních výdajů a náhrady nákladů za ubytování), pokud by cesta zaměstnance do místa absolvování vzdělávacího programu byla pro něho cestou pracovní ,-- Kč,
* případné další náklady (na pořízení potřebných studijních materiálů atd. ,-- Kč.

|  |  |
| --- | --- |
| **Náklady celkem**  |  **,-- Kč** |

**(slovy: xxxxxxxx korun českých)**

Zaměstnanec se zavazuje uhradit náklady na vzdělávací program z vlastních prostředků takto:

* poplatek za odborné školení spojené s absolvováním vzdělávacího programu

v plné výši/ve výši X% ,-- Kč,

* případné další náklady (na pořízení potřebných studijních materiálů, …) ,-- Kč.

**Maximální celková výše nákladů, kterou je zaměstnanec povinen uhradit zaměstnavateli,** pokud nesplní svůj závazek setrvat v zaměstnání po dobu uvedenou v čl. III. této kvalifikační dohody, **činí xxxxxxxxxxxxx,-- Kč.**

Výše této částky bude konkretizována v rámci vyúčtování, které provede zaměstnavatel po ukončení prohlubování kvalifikace.

III.

Zaměstnanec se zavazuje prohloubit si kvalifikaci výše uvedeným způsobem a účastnit se vzdělávacího programu v rozsahu uvedeném v odstavci II. této dohody. Zaměstnanec se zavazuje plnit studijní povinnosti a na vyžádání zaměstnavatele dokladovat průběžně naplňování vzdělávacího programu.

Zaměstnanec je v této souvislosti povinen:

* řádně, úplně a včas informovat zaměstnavatele o všech právně významných skutečnostech týkajících se prohlubování kvalifikace podle této dohody,
* počínat si tak, aby doba jeho absence na pracovišti v příčinné souvislosti s prohlubováním kvalifikace byla jen v nezbytně nutném rozsahu,
* bez zbytečného odkladu, nejpozději do 5ti pracovních dnů, doložit zaměstnavateli osvědčení nebo jiný doklad o řádném prohloubení své kvalifikace a složení příslušné zkoušky.

Zaměstnanec se zavazuje, že u zaměstnavatele setrvá v pracovním poměru po dobu XXX let od prohloubení kvalifikace (úspěšného složení příslušné zkoušky). V případě, že zaměstnanec tento svůj závazek nesplní, je povinen uhradit zaměstnavateli náklady, které na prohloubení kvalifikace zaměstnance vynaložil. Nesplní-li zaměstnanec svůj závazek setrvat v pracovním poměru pouze zčásti, je povinen zaměstnavateli uhradit poměrnou část jím vynaložených nákladů. Závazek zaměstnance k úhradě nákladů se týká též situace, kdy ke skončení pracovního poměru dojde ještě před prohloubením kvalifikace.

Zaměstnanec se zavazuje uhradit zaměstnavateli výše zmíněnou částku ve lhůtě 15ti dnů od skončení svého pracovního poměru u zaměstnavatele.

Zaměstnanec tímto souhlasí, aby mu zaměstnavatel srazil z jeho mzdy (jakož i z jiných příjmů) finanční částku (nebo její část) odpovídající nákladům, které je povinen zaměstnavateli uhradit v případě nedodržení svého závazku z této dohody. Rozsah provedených srážek ze mzdy bude odpovídat pravidlům stanoveným zákoníkem práce a zákonem č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, pro výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy.

Zaměstnanec se zavazuje, že získané studijní materiály a vědomosti nebude využívat k účelům, které jsou v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele.

IV.

Práva a povinnosti účastníků této kvalifikační dohody se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími obecně závaznými právními předpisy.

Obsah této kvalifikační dohody lze měnit jen dohodou zaměstnavatele a zaměstnance a změnu této kvalifikační dohody je nutné provést písemně.

Tato kvalifikační dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.

Obě smluvní strany podepisují tuto kvalifikační dohodu na důkaz souhlasu s jejím obsahem.

Tato kvalifikační dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu obou smluvních stran.

V …………… dne…………

|  |  |
| --- | --- |
| ………………………………………………… | ………………………………………………… |
| zaměstnanec | zaměstnavatel |