Dohoda o pracovní činnosti

uzavřená dle ve smyslu § 74 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“),

mezi následujícími smluvními stranami:

**……………………………………….**

právnická osoba zapsaná v obchodním rejstříku vedeném ............., oddíl ..., vložka .............

se sídlem: .........................

IČ: ..........................

jednající .............................................

jako „zaměstnavatel“

a

**jméno a příjmení**

#### datum narození: ..........................

trvalý pobyt: ...................................................

jako „zaměstnanec“

**I.**

**Základní ujednání**

|  |  |
| --- | --- |
| Předmětem této dohody je pracovní činnost: |  |
| Místo výkonu práce: |  |
| Dohoda se sjednává na dobu: |  |
| Rozsah týdenní pracovní doby v hodinách: | max. |
| Sjednaná hodinová odměna v Kč: |  |
| Zaměstnanec se při výkonu práce bude  řídit pokyny pana/í: |  |
| Provedenou práci za zaměstnavatele  převezme pana/í: |  |

**II.**

**Zaměstnavatel se zavazuje:**

* vytvořit zaměstnanci podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce,
* poskytnou zaměstnanci za vykonanou práci odměnu, která je splatná po dokončení a odevzdání práce v nejbližším výplatním termínu mezd u zaměstnavatele

**III.**

**Zaměstnanec se zavazuje:**

* provést sjednanou práci osobně, svědomitě a řádně podle svých sil a schopností,
* dodržovat předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
* zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozvěděl při výkonu své činnosti, a zdržet se jednání, které je v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele, jakož i nezneužívat poznatky získané u zaměstnavatele ve prospěch případných konkurenčních zájmů jiných právnických či fyzických osob,
* dodržovat zákaz předávání či vynesení informací z informačního systému (včetně ústního podání informací), pokud by takovéto sdělení informací mohlo zaměstnavatele poškodit, s výjimkou informací poskytovaných dle závazných předpisů a pokynů zaměstnavatele.

**IV.**

**Smluvní strany se dohodly na těchto dalších podmínkách:**

* zaměstnanec souhlasí s vysíláním na pracovní cesty na dobu nezbytné potřeby ke splnění pracovních úkolů souvisejících s touto dohodou o pracovní činnosti,
* zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli, že mzda, případně jiná peněžitá plnění budou zaměstnanci zasílány bezhotovostně na jeden platební účet určený zaměstnancem.

**VI.**

**Závěrečná ujednání**

* Práva a povinnosti účastníků této dohody o pracovní činnosti se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími obecně závaznými právními předpisy.
* Obsah této dohody lze měnit jen dohodou zaměstnavatele a zaměstnance a změnu této pracovní smlouvy je nutné provést písemně.
* Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.
* Obě smluvní strany podepisují tuto dohodu na důkaz souhlasu s jejím obsahem.

V ..................... dne ..................

------------------------------------------------- -----------------------------------------------------

zaměstnanec za zaměstnavatele